УДК 364.23 ББК 60.8 ***А.А. Крупенко***

ФГБУ ПОО Государственное училище олимпийского резерва по хоккею

**Сравнительный анализ государственной политики в области занятости молодежи в странах БЕАР**

*В статье рассмотрена одна из серьезных социальных проблем, связанных с изменениями на рынке труда, - угроза безработицы для молодых специалистов, окончивших ВУЗы[5]. Весьма актуальным является решение проблем, связанных с синтезом двух составляющих процесса преобразования общества – высшего образования и рынка труда. В работе проведен сравнительный анализ государственной политики занятости молодежи в Норвегии, Швеции и России. На основе проведенного опроса среди студентов ВУЗов города Архангельска выявлены основные региональные проблемы трудоустройства молодежи, такие как: отсутствие у выпускников вузов требуемого работодателями опыта работы; проблема дисбаланса между спросом на определенные специальности на рынке труда и существующим предложением специальностей со стороны ищущих работу; инфантилизм молодежи в поиске работы; проблема неосведомленности населения о своих правах и возможностях в поиске работы.*

*Предложен оригинальный подход к их решению в виде программы “Молодежный центр трудоустройства и информации”, направленной на повышение занятости, которая может быть использована как на региональном, так и на федеральном уровне.*

*Ключевые слова: государственная политика занятости молодежи, рынок труда, занятость, безработица, Баренц-Евроарктический регион*

*This article discusses one of the most serious social problems related to the changes in the labor-market, the threat of unemployment for young professionals who have graduated from Universities. The solution of the problems, connected to the synthesis of two components- higher education and the labor-market- involved in the process of the society transformation, is very essential. This is a comparative analysis of youth labor policies in Norway, Sweden and Russia. This article identifies several regional issues of youth employment based on the conducted survey among students of the Universities in Arkhangelsk, such as lack of experience, misbalance between the skills demand and the existing specialties offer from job seekers, youth infantilism and lack of awareness about rights and opportunities in the job search.*

*The original solution which can be used at the regional and Federal levels is realized in the programme of “the Youth Employment and Information Centre” aimed at increasing of the employment.*

*Keywords: youth labor policy, labor-market, employment, unemployment, Barents Euro-Arctic region*

Одной из серьезных социальных проблем, связанных с изменениями на рынке труда является угроза безработицы для молодых специалистов, окончивших ВУЗы. Выпускники ВУЗов, молодые специалисты оказываются одной из самых слабо защищенных в социальном отношении категории населения. Поэтому сегодня весьма актуальным является решение проблем, связанных с синтезом двух составляющих процесса преобразования общества – высшего образования и рынка труда. В этих условиях необходимы серьезные научные исследования, как на уровнях регионов, так и отдельных ВУЗов.

Целью настоящей работы являлось рассмотрение основ рынка труда и занятости молодежи, проведение анализа направлений политики и регулирование рынка труда молодежи в странах Баренц-Евроарктического региона (БЕАР) и разработка мероприятий по совершенствованию ситуации на рынке труда с обеспечению занятости молодежи.

Рынок труда – важнейшее понятие, используемое современной экономикой труда. Именно на этом рынке происходит взаимодействие работников и работодателей, здесь они ищут и находят друг друга, здесь соединяются и одновременно сталкиваются их интересы[7]. Под рынком труда обычно понимают систему социально-экономических отношений, связанных со спросом на рабочую силу и ее предложением. Государственная политика занятости в разных странах имеет свои черты и особенности. На норвежском рынке труда наблюдается низкий процент безработицы, который составляет среди молодежи – 2,2%[2]. В Норвегии действует ряд проектов по обеспечению занятости молодежи. Одним из них является проект «Эффективная молодежная программа на рынке труда»[1], который предусматривает партнерство с предприятиями, которые нуждаются в дополнительной рабочей силе. Другой проект «Субсидии на создание рабочих мест» [3], согласно которому значительные субсидии предоставляются частным фирмам, нанимающим молодых людей.

В Швеции также действует ряд проектов по обеспечению занятости молодежи. Один из этих проектов «Молодежная практика» - программа, согласно которой молодые люди могут получить молодежную практику на 3 месяца, если до этого они были зарегистрированы на бирже труда и активно искали работу [4]. Другой проект «Договор о вхождении в производственный процесс» [9]. Цель данного проекта заключается в том, чтобы дать молодым людям, не имевшим работы в течении одного месяца, опыт работы на производстве. Еще один проект «Субсидии для начала собственного дела», который предназначен для обеспечения молодых предпринимателей на начальной стадии их деятельности.

Рынок труда в России характеризуется высоким уровнем безработицы среди молодежи -22% [6]. Особенность положения молодежи на российском рынке труда определяется следующими факторами: сохранение стереотипов у работодателей (отсутствие опыта трудовой деятельности, неумение выстраивать взаимоотношения в коллективе), не правильное представление о путях адаптации в сфере труда и занятости, падение престижа производственного труда [8].

Методологическую основу исследования составляют социологическое исследование (анкетирование) и анализ полученных результатов, анализ научной литературы. Было опрошено 476 студентов 3,4,5-го курсов дневного отделения вузов г. Архангельска (САФУ, МИУ, СГМУ) г. Архангельска Статистический анализ данных проводили с помощью пакета программ «Excel 2000».

**Результат исследования и обсуждение**

После анализа опроса были выявлены следующие трудности трудоустройства молодежи:

- отсутствие у выпускников вузов требуемого работодателями стажа и опыта работы и сложность получения этого опыта;

- проблема дисбаланса между спросом на определенные специальности на рынке труда и существующим предложением специальностей со стороны ищущих работу;

- инфантилизм молодежи в поиске работы;

- проблема неосведомленности населения о своих правах и возможностях в поиске работы.

На федеральном уровне необходимо таких программ как, квотирование рабочих мест, введение практики временного найма, молодежной практики для решения проблемы отсутствия опыта работы. Для решения проблемы дисбаланса спроса и предложения на рынке труда необходимо введение программ переобучения специалистов. Другая проблема – инфантилизм молодежи, для решения которой необходимо привлекать подростков к труду, ввести систему информирования молодежи о принципах поиска работы. Все эти проблемы решить на региональном уровне можно создав при университете Молодежный центр трудоустройства и информации. Этот центр будет реализовывать такие программы как, «Эффективное поведение», «Путь в профессию», ярмарка вакансий, стажировка за границей, а также создание молодежных СМИ.

Таким образом, с учетом состояния на рынке труда нами были разработаны конкретные мероприятия и направления по адаптации к существующей системе профессиональной подготовки кадров для удовлетворения потребностей современного рынка труда. Особенно тесно политика занятости молодежи должна совмещаться с образовательной политикой государства.

**Литература**

Active Labour Market Programme for Youth (Employment Generation Project): [Электронный документ]. – (<http://www.yesweb.org/documents/YCG-PUBLICDRAFT23Jan.pdf>).

(Дата обращения 25.05.2021)

Labour Market Statistics: [Электронный документ]. – ([http://www.nav.no/English/The+Norwegian+Labour+and+Welfare+Administration/Statistics](http://www.nav.no/English/The%2BNorwegian%2BLabour%2Band%2BWelfare%2BAdministration/Statistics)). (Дата обращения 25.05.2021)

Youth Guarabtees in The Nordic Coutries: [Электронный документ]. – <http://www.oecd.org/dataoecd/40/35/1925599.pdf>. (Дата обращения 25.05.2021)

Калинкина М. Ю. Инновационные подходы социальной и демографической политики: Швеция, Швейцария, Бельгия, Австрия // Международное публичное и частное право. - 2010. - N 4 (55). - С. 39-42

1. Курьянович О. Молодежь в современном мире/ О. Курьянович // Профессионал. - 2008. - N 3. - С.20-23

Молодые остаются без работы: [Электронный документ]. – ( <http://noteru.com/post/view/5409>). (Дата обращения 25.05.2021)

1. Рофе А.И., Збышко Б.Г., Ишин В.В. Рынок труда, занятость населения, экономика ресурсов для труда. М.: «МИК», 1998. -С.47

Социальная работа с молодежью: учебное пособие/ под ред. д.п.н., проф. Н.Ф. Басова. – 3-е изд. – М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К», 2010. –С. 68

 «Шведская политика на рынке труда», Bohlins Grafiska,издание Шведского института Kristianstad 1998. – С. 45